

Clëntenraad Participatiewet
Postbus 109
7140 AC GROENLO

Correspondentieadres
Postbus 109
7140 AC Groenlo

T: 0544 47 42 00

E: info@fijnder.nl
I: www.fijnder.nl
Banknr: NL13BNGH0285144715

Onderwerp : Verzoek informeel advies beleidsregels werkaanvaardingspremie
Bijlage(n) : Beleidsregels Werkaanvaardingspremie gemeente Oost Gelre 2022 en volgende jaren, was-/wordtlijst
Ons kenmerk: 17
Datum : 24 februari 2022

Geachte leden van de Clëntenraad Participatiewet,

Middels deze brief verzoeken wij de Clëntenraad Participatiewet om kennis te nemen van de Evaluatie werkaanvaardingspremie Oost Gelre 2021 en een informeel advies te geven op de Beleidsregels Werkaanvaardingspremie gemeente Oost Gelre 2022 en volgende jaren.

Sinds april 2019 vindt er een pilot plaats met betrekking tot het verstrekken van een werkaanvaardingspremie in de gemeente Oost Gelre. De premie wordt verstrekt aan cliënten die minimaal 3 maanden een uitkering ontvangen, 21 jaar of ouder zijn, de premie nog niet eerder ontvangen hebben en op basis van het aanvaarden van betaald werk de uitkering verlaten.

Bij beëindiging van de uitkering op basis van werkaanvaarding ontvangt de cliënt € 500,-. Als betrokken persoon na zes maanden nog geen beroep heeft gedaan op een sociale zekerheidsuitkering door het ontvangen van inkomen uit werk, geeft de gemeente de rest van het bedrag van € 1.000,-.

De pilot loopt tot 1 mei 2022. Om die reden heeft de gemeente Oost Gelre de pilot geëvalueerd. De huidige evaluatie heeft betrekking op de periode 2021. Over de eerdere periode heeft u in een eerder stadium een evaluatie ontvangen.

In de evaluatie zijn op hoofdlijnen de volgende punten naar voren gekomen:

- In de gemeente Oost Gelre hebben 28 cliënten de werkaanvaardingspremie in 2021 ontvangen. Dit betreft driekwart van de uitgestroomde cliënten. Hiermee bedraagt de totaal uitgekeerde premie € 34.000,-. Een aantal cliënten zal, bij het voldoen aan de voorwaarden, het tweede deel van de premie in 2022 ontvangen.
- De cliënten zijn positief over het ontvangen van de werkaanvaardingspremie. Zij gebruiken de premie vaak om goederen aan te schaffen, die zij vanuit de uitkering niet zouden kunnen betalen, denk hierbij aan verhuiskosten of de aanbetaling van een auto. Daarnaast zouden zij de premie kunnen gebruiken om een armoedeval te voorkomen van ruim 2 jaar, wanneer deze in hun situatie van toepassing is.

- Niet voor alle cliënten is de werkaanvaardingspremie een financiële prikkel, dit speelt wanneer zij onder bewind staan of in de WSNP zitten.
- De klantmanagers zijn positief over de werkaanvaardingspremie, zij ervaren in gesprekken dat deze extra motiverend werkt voor de cliënten.
- In de cijfers met betrekking tot uitstroom door werk is niet direct aantoonbaar dat de werkaanvaardingspremie invloed heeft op de hoogte van de uitstroom.

Verwacht wordt dat de resultaten van de evaluatie voor de gemeente Oost Gelre voldoende basis vormen om de werkaanvaardingspremie structureel in te zetten als re-integratieinstrument. Op 7 maart vindt het Ambtelijk Opdrachtgeversoverleg plaats en kan dit getoetst worden. Op 28 april vindt de vergadering van het Dagelijks Bestuur plaats. De beleidsregels kunnen bij vaststelling door het Dagelijks Bestuur ingaan per 1 mei 2022.

Graag zien we uw informele advies op de beleidsregels tegemoet.

Mocht u vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon.

Met vriendelijke groet,

Directeur