



Cliëntenraad Participatiewet
Postbus 109
7140 AC GROENLO

Correspondentieadres
Postbus 109
7140 AC Groenlo

T: 0544 47 42 00

E: info@fijnder.nl
I: www.fijnder.nl

Banknr: NL13BNGH0285144715

Onderwerp : Formele adviesaanvraag aanpassingen verordening sociaal domein
Bijlage : Was-woordt lijst gemeente Winterswijk
Ons kenmerk:
Datum : 18 april 2023

Geachte leden van de Cliëntenraad Participatiewet,

Met ingang van 1 januari 2023 is de gewijzigde verordening sociaal domein van kracht. Deze wordt twee keer per jaar herijkt wanneer er vanuit de wetgeving of praktijk wijzigingen ontstaan die moeten worden opgenomen in de verordening. Het volgende herijkmoment is vastgesteld op 1 juli 2023. De verordening moet dan zijn voorgelegd aan de gemeenteraden. Het Dagelijks Bestuur van Fijnder besluit over wijzigingen die voortvloeien uit de gedelegeerde bevoegdheden vanuit de Participatiewet.

Hieronder treft u een overzicht van de wijzigingen, deze hebben allemaal te maken met de ontwikkelingen Breed Offensief. In een informele bijeenkomst op 12 april 2023 met de werkgroep Breed Offensief van de Cliëntenraad zijn deze wijzigingen doorgenomen.

De aanvraag (artikel 2.3.1)

De doelgroep voor jongeren tot 27 jaar die direct na de eerste melding een aanvraag kan indienen voor een uitkering op grond van de Participatiewet is uitgebreid. De termijn voor ondersteuning bij de arbeidstoeleiding wijzigt niet. Consulente ondersteunen jongeren altijd vanaf meldingsdatum.


In de verordening wordt een aanvraagrecht voor de werkgever opgenomen met betrekking tot de voorzieningen loonkostensubsidie, jobcoaching, interne werkbegeleiding en meeneembare voorzieningen.

Doelgroep (artikel 3.1)

Het begrip doelgroep is toegelicht in dit artikel.

Proefplaatsing (artikel 3.4.1)

Er is in afstemming met het Werkgeversservicepunt en in de gemeenten in de Arbeidsmarktregio gekozen om het facultatieve lid met betrekking tot verdringing op de arbeidsmarkt en oneerlijke concurrentie op te nemen. Deze voorwaarde was al opgenomen bij de inzet voor het instrument plaatsingsubsidie (tot op heden bekend als kortdurende loonkostensubsidie) en de participatieplaats. Daarnaast is de duur van de proefplaatsing uitgebreid. De verlengingsmogelijkheid voor deze voorziening is verplicht vanuit het Breed Offensief. Voor een verlenging van de proefplaatsing moeten wel gegronde redenen worden aangevoerd. Daarnaast vindt een toets plaats op de duur van het dienstverband.



Participatieplaats (artikel 3.4.3)

Dit artikel is aangescherpt om het verschil tussen participatieplaats en sociale activering duidelijker te maken. De aanscherping verduidelijkt het onderscheid tussen deze twee voorzieningen. Bij de participatieplaats zijn de activiteiten gericht op de voorbereiding op toekomstig loonvormend werk. In de praktijk kan de participatieplaats worden ingezet voor Perspectief 2 en 3 cliënten, cliënten die op de wachtlijst staan van nieuw Beschut werk en cliënten die werkzaamheden verrichten in het kader van de voorliggende voorziening ontwikkelingsgerichte arbeidsmatige dagbesteding.

Beschut werk (artikel 3.4.5)

Door uitbreiding van dit artikel is het duidelijker welke voorzieningen ingezet kunnen worden voor inwoners op de wachtlijst Beschut werk.

Plaatsingssubsidie (artikel 3.4.7)

De benaming kortdurende loonkostensubsidie is aangepast in plaatsingssubsidie aangezien dit beter aansluit bij het doel waarvoor deze voorziening ingezet wordt.

Wettelijke loonkostensubsidie (artikel 3.4.8)

Het aanvraagproces, namelijk het preferente proces loonkostensubsidie is toegevoegd aan dit artikel. Het preferente proces is een landelijk vastgesteld proces, waarbij het aanvraagproces voor toekenning van deze voorziening eenduidig verloopt. Dit preferente proces wordt beschreven op de Fijnder website. Er is eenzelfde aanvraagtermijn toegevoegd in overleg met de gemeenten in de Arbeidsmarktregio.

Innovatie (artikel 3.4.13)

Dit artikel is opgenomen om een grondslag te bieden aan pilots/projecten die aanvullend zijn op de reguliere dienstverlening. Mocht aanvullende dienstverlening een structureel karakter krijgen zal dit mogelijk een plek krijgen binnen de verordening.

Persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen (paragraaf 3.5)

Deze paragraaf apart opgenomen vanwege de ontwikkelingen vanuit Breed Offensief, wat leidt tot wijzigingen in de Participatiewet. Persoonlijke ondersteuning is mogelijk door inzet van een jobcoach of van een interne werkbegeleider, zowel in natura of in de vorm van een subsidie. De meeneembare voorzieningen en vervoersvoorzieningen voor de doelgroep vallen ook onder deze paragraaf. In de praktijk worden deze voorzieningen al ingezet waar nodig. Daarnaast is er een specifiek artikel voor noodzakelijke intermediaire activiteiten bij visuele of motorische beperkingen toegevoegd. Het is echter de bedoeling van de wetgever om deze voorzieningen per 1 januari 2024 te laten beoordelen, verstrekken en bekostigen door het UWV. Dan komt dit artikel weer te vervallen in de verordening sociaal domein.

Begrippenlijst (hoofdstuk 13)

Er zijn een aantal begrippen toegevoegd die voortkomen uit bovenstaande artikelen.

Intrekking beleidsregels jobcoaching 2022 en verder

De artikelen uit deze beleidsregels zijn opgenomen in de verordening sociaal domein.

De was-woordt lijst van de verordening sociaal domein gemeente Winterswijk is als bijlage bijgevoegd. Er zijn slechts lichte nuanceverschillen binnen de Fijnder gemeenten in de verordeningen sociaal domein. Wij zullen voor de gemeenten nog specifieke was-woordt lijsten opstellen, met aandacht voor de nuanceverschillen. Ten behoeve van de advisering verzoeken wij u de bijgevoegde was-woordt lijst te gebruiken als handleiding voor en toelichting bij de hierboven beschreven wijzigingen.

Graag zien wij het advies op de wijzigingen van de verordening tegemoet. Het Dagelijks Bestuur zal op 22 mei 2023 in haar vergadering de beoogde wijzigingen moeten vaststellen gelet op de beoogde ingangsdatum en de behandeling in de gemeenteraden.

Mocht u vragen hebben dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon.

Met vriendelijke groet,

T.A. Beijer
Directeur

