

Clëntenraad Participatiewet  
Postbus 109  
7140 AC GROENLO

**Correspondentieadres**  
Postbus 109  
7140 AC Groenlo

**T: 0544 47 42 00**

**E: [info@fijnder.nl](mailto:info@fijnder.nl)**  
**I: [www.fijnder.nl](http://www.fijnder.nl)**

**Banknr: NL13BNGH0285144715**

**Onderwerp** : Vrijlatingsregeling doelgroep parttimers die werken met loonkostensubsidie  
**Bijlagen** : -  
**Ons kenmerk:** TR/Vrijlatingsregelingen  
**Datum** : 23-01-2023

Geachte leden van de Clëntenraad Participatiewet,

Via deze weg willen wij u informeren over de vrijlatingsregeling voor de doelgroep parttimers die werken met loonkostensubsidie.

Voor werknemers die vanwege een arbeidsbeperking tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren en in deeltijd werken, loont werken nu onvoldoende. Zij zijn immers voor de aanvullingen op het inkomen aangewezen op de Participatiewet. De huidige vrijlatingen zijn voor hen beperkt.

#### **Huidige vrijlatingen**

Voor de werknemer van 27 jaar of ouder geldt:

- De algemene vrijlating gedurende 6 maanden, tot 25% vrijlating, maximaal € 246,- per maand;
- Een tijdelijke inkomstenvrijlating voor alleenstaande ouders voor maximaal 30 maanden, tot 12,5% vrijlating, maximaal € 153,58 per maand.

Voor alle werknemers vanaf 18 jaar met een indicatie medisch urenbeperkt van het UWW geldt een structurele vrijlating, tot 15%, maximaal € 155,56 per maand.

#### **Nieuwe vrijlating vanaf 1 januari 2023**

Om ervoor te zorgen dat werken loont, ook voor werknemers vanaf 18 jaar die in deeltijd werken en aanvullende bijstand ontvangen en voor wie de werkgever loonkostensubsidie ontvangt, komt er een nieuwe vrijlatingsregeling. Deze bedraagt 15% van de inkomsten, tot een maximum van € 155,56 per maand, voor de duur van 12 maanden. De regeling gaat in ná de periode van de reguliere vrijlating, maar vóór de eventueel van toepassing zijnde vrijlating voor alleenstaande ouders.

#### **Duur van de nieuwe vrijlating**

De nieuwe vrijlatingsregeling is tijdelijk van aard, met een mogelijkheid tot verlenging. Dat kan alleen als 'in de persoon gelegen factoren' ervoor zorgen dat uitbreiding van uren (bijna) niet mogelijk is en de werknemer dus niet meer uren kán werken. Te denken valt aan praktische belemmeringen, zoals het niet beschikbaar zijn van noodzakelijk vervoer van en naar het werk of ontbreken van beschikbare hulp van derden bij de dagelijkse verzorging of het huishouden. Deze voorwaarden om meer uren aan het arbeidsproces deel te nemen kunnen ontbreken. Met de verlenging van de vrijlating wordt er ook voor deze groep voor gezorgd dat werken langere tijd loont.

Fijnder beoordeelt na de eerste vrijlatingsperiode van 12 maanden of er sprake is van een situatie waarin uitbreiding van de uren niet of bijna niet mogelijk is. Deze verlenging van de vrijlatingsregeling wordt voortgezet zolang de werknemer niet in staat is om meer uren te werken en uitbreiding van de deeltijduren dus niet mogelijk is. Bij de herbeoordeling, iedere 12 maanden, is er bij uitstek sprake van maatwerk, omdat individuele praktische belemmeringen die de werknemer ervaart bij het uitbreiden van zijn uren moeten worden beoordeeld.

Huidige cliënten die voor de regeling in aanmerking komen, ontvangen in januari 2023 een beschikking over het toekennen van de nieuwe vrijlatingsregeling.

Wij hopen u voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u vragen hebben dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon.

Met vriendelijke groet,

E.S.F. Schepers-Janssen  
Voorzitter Dagelijks Bestuur

T.A. Beijer  
Directeur